

Erwerbstätigkeit in der Elternzeit?:

nein ja, mit Wochenstunden

- Kündigungsfrist:
- Anschrift der zuständigen Agentur für Arbeit der/des Antragsbetroffenen:

- Anschrift der Krankenkasse der/des Antragsbetroffenen:

Arbeitnehmervertretung:

- Personal-/Betriebsrat existiert nicht
- Eine Stellungnahme des Betriebsrates zur beabsichtigten Kündigung liegt nicht vor.
- Die Stellungnahme des Betriebsrates zur beabsichtigten Kündigung ist beigelegt.

2. Antragsgründe

bitte nur die zutreffende Rubrik ausfüllen

Stilllegung des Betriebes

- Wann erfolgt oder erfolgte die endgültige Betriebsschließung?:
- Findet ein Betriebsübergang nach § 613 a BGB statt?
 - nein
 - ja, Name und Anschrift der/des neuen Betriebsinhaberin/Betriebsinhabers :

Für Insolvenzverfahren:

Insolvenzbeschluss liegt bei

Antrag auf Eröffnung des Insolvenzbeschlusses wurde gestellt am
bei diesem Gericht:

Stilllegung einer Betriebsabteilung

- Von der Teilbetriebsschließung am/zum sind folgende Bereiche betroffen:
- Warum wird die Abteilung geschlossen?

- Wie viele Personen sind in der Abteilung beschäftigt?
- Werden alle Beschäftigten der Betriebsabteilung gekündigt?
 - nein ja, Termin der Kündigung:

- Eine Weiterbeschäftigung der/des Betroffenen in anderen Betriebsbereichen ist
 - angeboten, aber abgelehnt worden (s. Anlage)
 - nicht möglich, bitte begründen:
 - sonstiges, bitte begründen:

Verlagerung des Betriebes oder der Betriebsstätte

- Was wird verlagert?
 - ganzer Betrieb Betriebsabteilung
- Neue Adresse:
- Wann erfolgt die Verlagerung?
- Wie viele Beschäftigte sind davon betroffen?
- Kann der/die Betroffene am neuen Sitz weiterbeschäftigt werden?
 - ja nein, bitte begründen:
- Hat Ihr Unternehmen weitere Betriebe oder Betriebsstätten?
 - nein ja
- Eine Weiterbeschäftigung des/der Betroffenen in anderen Betriebsbereichen ist
 - angeboten, aber abgelehnt worden (s. Anlage)
 - nicht möglich, bitte begründen:
 - sonstiges, bitte begründen:

Wirtschaftliche Schwierigkeiten

Erforderlich sind eine genaue Sachverhaltsdarstellung auf einem Beiblatt und Nachweise, woraus die wirtschaftliche Situation und die Entwicklung des Betriebes über einen Zeitraum von mehreren Monaten ersichtlich und nachvollziehbar ist. Die Daten werden vertraulich behandelt.

Verhaltensbedingte Gründe

Fügen Sie bitte eine genaue und ausführliche Sachverhaltsdarstellung bei, in der die vorgeworfenen Verfehlungen und mögliche Zeuginnen und Zeugen benannt sind und legen Sie ausgesprochene Abmahnungen und sonstige vorhandene Nachweise dazu.

- Die/der Betroffene ist über den Antrag informiert: ja nein

Ort, Datum

Unterschrift Antragsteller/Antragstellerin